

Zdrowie i bezpieczeństwo w pracy

Zdrowie i bezpieczeństwo w pracy są ważne dla wszystkich. Biorąc jednak pod uwagę specyfikę pracy, którą wielu wykonuje, szczególne znaczenie mają one dla pracowników sezonowych i migrantów. Jednocześnie ci właśnie pracownicy są najbardziej narażeni na wypadki i cierpienie z powodu nieprawidłowych warunków BHP.

Niestety, nie ma dostępnych statystyk pokazujących, ile pracowników sezonowych i migrantów ucierpiało z powodu złych warunków i niewłaściwej ochrony zdrowia w pracy. Jednakże niedawne badania i rozmowy przeprowadzane z pracownikami spoza UK ujawniają, że:

- większość nie przechodzi szkoleń wcale lub są one nieodpowiednie, nawet jeśli są prawnie wymagane do wykonywania danej pracy;
- migranci i pracownicy sezonowi częściej wykonują pracę mimo choroby;
- wielu nie otrzymuje wynagrodzenia za urlop chorobowy;
- około połowa pracowników, z którymi przeprowadzono wywiad, ma trudności w posługiwaniu się językiem angielskim, jednak ze strachu przed stratą pracy często próbują to ukryć;
- migranci są często zmuszani do zaopatrzenia się we własny sprzęt i stroje ochronne, nie są powiadamiani o potrzebie używania takich strojów lub otrzymują nieodpowiednią odzież ochronną.

Obowiązki pracodawców

Pracodawcy są odpowiedzialni za zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników. Odpowiadają także za wszystkie osoby znajdujące się na ich terenie – wizytatorów, klientów, dostawców itp.

Aby upewnić się, że miejsce pracy jest bezpieczne, pracodawca powinien przeprowadzić ocenę ryzyka, by zidentyfikować możliwe niebezpieczeństwa. Takie sprawdzenia powinno być prowadzone przez osobę kompetentną, z odpowiednimi uprawnieniami BHP.

Firmy zatrudniające pięć albo więcej osób muszą mieć oficjalną dokumentację przeprowadzonych analiz i ocen ryzyka, wliczając w to listę zidentyfikowanych niebezpieczeństw oraz oficjalne przepisy BHP udostępnione dla personelu.

Aby dostosować się do brytyjskich przepisów BHP, pracodawcy muszą m.in. upewnić się, że:

- wszystkie materiały są używane i przechowywane zgodnie z przepisami bezpieczeństwa,
- pracownik jest poinformowany o wszelkich potencjalnych niebezpieczeństwach w pracy, substancjach chemicznych i innych substancjach używanych przez firmę oraz otrzymał właściwe instrukcje, szkolenie i konieczny nadzór,
- wentylacja, temperatura, oświetlenie, toaleta, warunki sanitarne i do odpoczynku odpowiadają wymaganiom socjalnym, zdrowia i bezpieczeństwa,
- wyposażenie i sprzęt roboczy jest dostępny, odpowiednio używany i regularnie kontrolowany,
- pracownik nie ma kontaktu z substancjami, które mogą szkodzić zdrowiu, lub ma go w ograniczonym stopniu,
- osoba zatrudniona w firmie ma zapewnioną bezpłatnie odzież ochronną oraz specjalne wyposażenie (jeśli zagrożenia szkodliwymi substancjami nie mogą być usunięte lub kontrolowane w inny sposób),
- każdy ma dostęp do odpowiednich środków pierwszej pomocy,

Twoje obowiązki

Każdy pracownik ma także obowiązek dbać o swoje bezpieczeństwo i zdrowie w pracy. Jeśli jednak osoba zatrudniona uważa, że jego pracodawca nie wywiązuje się ze swoich obowiązków, najlepiej, by z nim o tym natychmiast porozmawiał. Pracownik BHP w miejscu pracy (tzw. behapowiec) lub przedstawiciel związkowy może być także obecny przy takiej rozmowie.

Jeśli dany pracownik podczas rozmowy z przełożonym wskaże ryzyko, a na wyrażone przez siebie obawy nie otrzyma odpowiedzi, powinien zgłosić się poufnie o pomoc do brytyjskiego inspektoratu BHP – Health and Safety Executive, odpowiedzialnej za nadzór BHP w UK.

W ostateczności może też złożyć skargę na swojego pracodawcę do Health and Safety Executive albo lokalnych władz. Może również odmówić wykonania czegoś, co nie jest bezpieczne dla jego zdrowia, bez zagrożenia sankcjami dyscyplinarnymi lub zwolnieniem. Jeśli jednak zostanie zwolniony za odmawianie podjęcia się niebezpiecznej czynności, może żądać zadośćuczynienia w sądzie pracy (Employment Tribunal).

Pracownicy - Przedstawiciele BHP

Przedstawiciele BHP odgrywają istotną rolę w zapewnianiu wymaganych standardów w miejscu pracy. Jeśli pracodawca uznaje związki zawodowe w miejscu pracy, odnośnie spraw BHP powinien konsultować się także z przedstawicielem związków. Jeśli w firmie nie działają związki zawodowe, pracodawca powinien konsultować bezpośrednio z pracownikami wszelkie sprawy dotyczące warunków i bezpieczeństwa w pracy.

supported by

Vulnerable Workers Project

TUC/BERR working with building services workers in Tower Hamlets and the City



Pracodawcy mają prawny obowiązek konsultować z pracownikami wszystkie kwestie mające wpływ na zdrowie i bezpieczeństwo zatrudnionych. W ślad za konsultacjami mogą podążać zmiany w sposobie wykonywania pracy, dostarczanie informacji o zagrożeniach i szkolenia mające na celu zwiększenie bezpieczeństwa.

Inspektorat BHP – Health and Safety Executive (HSE), jest odpowiedzialny za dostarczanie informacji o zagrożeniach BHP, wskazówkach, jak unikać wypadków i jak oceniać zagrożenia, oraz procedur, jakie należy zachowywać w pracy. Inspektorzy HSE również mogą odwiedzać miejsca pracy i stosować środki przymusu, jeśli to konieczne. Bezpłatny telefon zaufania HSE, czynny w godz. 9.00 a 17.00 od poniedziałku do piątku, to 0800 0320 121.

Jeśli chcesz, by w prawie pracy zaszły zmiany na lepsze z punktu widzenia pracownika, wejdź na stronę www.smart-survey.co.uk/v.asp?i=5783odygb lub www.primus-personnel.co.uk/advice.php. Możesz tam wypełnić anonimowy kwestionariusz, który pomoże dokonać takich zmian.

Więcej na temat twoich praw oraz programu Vulnerable Workers Project na stronie www.vulnerableworkersproject.org.uk lub www.primus-personnel.co.uk/training.php

supported by

primus
ersonnel&media
ENGAGING THE MIGRANT WORKFORCE